

Bilancio Sociale 2022

LUCE
SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

Sommario	2
1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Informazioni generali:	6
Aree territoriali di operatività	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Reti associative (denominazione e anno di adesione):.....	8
Storia dell' organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	9
Descrizione tipologie componenti CdA:.....	10
Modalità di nomina e durata carica	10
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	10
Tipologia organo di controllo	10
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):.....	10
Mappatura dei principali stakeholder	11
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	12
Commento ai dati.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	15
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori: cooperative sociali.....	15
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo e ai dirigenti"	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	17
Output delle attività	19
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	20
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità	20

Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, fattori risultatirilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati	20
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	21
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	21
Capacità di diversificare i committenti	22
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	23
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	23
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	25
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	25
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	25
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti.....	25
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	25
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	27

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale per Anno 2022, ha permesso alla cooperativa sociale Luce di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione capace di fornire una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla cooperativa, anche in relazione al nuovo status di impresa sociale alla luce delle linee guida e dei dettami contenuti nel D. Lgs. 112/2017.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa nel proprio ambito educativo e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholders, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders, dei portatori d'interesse, della comunità locale, senza ricondurre l'attività, l'operato, le peculiarità di missione sociale alla sola dimensione economica.

In particolare, per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa sociale Luce ha deciso di evidenziare le valenze di comunicazione, di informativa, di trasparenza economico patrimoniale e di coinvolgimento nella vita sociale dell'impresa dei soci appartenenti alle diverse categorie, nonché dei propri lavoratori.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale non sono solo quelli di rispondere agli adempimenti normativi richiesti sia dalla legislazione nazionale che regionale, ma anche quelli di diffondere quanto più possibile lo spirito che incarna la nostra azione quotidiana come cooperativa sociale di tipo A.

Da questo documento, così come in passato, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, si augura una buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli stakeholders (lavoratori, soci, istituzioni, destinatari dei servizi, cittadini) che, in esso, devono trovare informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

Riferimenti normativi:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore." , G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore" : art. 14, 16, 30, 39, 60;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale" : artt. 9-10.

A seguito dell' approvazione del 13/05/2023 da parte dell'Assemblea dei Soci, il presente bilancio sociale è stato messo a disposizione di tutti gli stakeholders.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03995280983
Partita IVA	03995280983
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via XI Febbraio n°2 Barbariga – Frazione Frontignano
N° Iscrizione Albo DelleCooperative	C126685
Telefono	0309971292
Sito Web	--
Email	lucecooperativasoc@gmail.com
Pec	lucecooperativasoc@legalmail.it
Codici Ateco	94 55.20.51

Aree territoriali di operatività

Area territoriale bassa bresciana ma con affluenza di persone da tutta Italia.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini anche tramite la costituzione, la gestione di strumenti e iniziative atte a rendere possibile, mediante l'eliminazione di costi, dovuti ad attività intermediarie, espressioni di comunità cristiana, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1 lett. A della legge 381/91.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, ed in special modo volontari, fruitori dei servizi sociale, attuando

in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha come oggetto sociale:

1. La promozione di momenti di formazione, confronto e studio attraverso incontri, convegni, giornate e/o iniziative simili su tematiche di natura:
 - sociale ed educativa
 - culturale e religiosa,
 - valorizzazione del patrimonio naturalistico, storico, culturale e religioso del territorio
 - partecipativa e di sviluppo di una cittadinanza attiva

2. Accoglienza ed integrazione di persone e gruppi in condizione di necessità.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa può svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché può compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività vengono svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La società può costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa può altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

L'Organo amministrativo è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, può istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai

fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Pia Associazione Femminile opera di Maria (movimento dei Focolari)	2018

Storia dell'organizzazione

La cooperativa si è costituita il 4 aprile del 2018 con le finalità che sono state bene declinate all' interno dell' oggetto sociale dello statuto della cooperativa.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
37	Soci cooperatori volontari
202	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Quella dei soci fruitori è la categoria più corposa anche alla luce dello scopo mutualistico della cooperativa che rivolge in via preminente i propri servizi proprio ad essa.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentant e di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllat e o facenti partedel gruppo o della rete di interesse	Carica ricoperta
ATTILIO GANDELLI	NO	M	68	29/06/2021	No	2	No	PRESIDENTE
MARIA LANCINI	NO	F	65	19/06/2021	No	2	No	CONSIGLIERE
ROSA BOSIO	NO	F	49	19/06/2021	No	2	No	CONSIGLIERE
GANDELLI AGOSTINO	NO	M	65	19/06/2021	No	1	No	CONSIGLIERE
ZAMBONI NAZZARENO	NO	M	66	19/06/2021	No	1	No	CONSIGLIERE
TESTA EMANUELA	NO	F	58	19/06/2021	No	1	No	CONSIGLIERE
ZUBANI GIULIANA	NO	F	79	19/06/2021	No	1	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
4	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
0	di cui soci operatori lavoratori
7	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CdA al 31/12/2022 è stato nominato sino ad approvazione del Bilancio d'esercizio 2023 nell'Assemblea dei Soci del 29/06/2021.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CdA nel corso del 2022 si è adunato per n. 11 volte, con una partecipazione media del 100%.

Tipologia organo di controllo

Alla luce dei parametri economici e patrimoniali della cooperativa, l'organo di controllo non è presente in linea con quanto dettato dalla normativa vigente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ASSEMBLEA DEI SOCI	21/05/2022	- Approvazione bilanci sociali 2019 – 2020 - Approvazione bilancio al 31/12/2021 - Approvazione bilancio sociale 2021 - Informativa ai sensi del combinato disposto dell' art 2446 comma1 - Approvazione nuovo regolamento L. 142/2001	25,51%	12,75%
2022	ASSEMBLEA DEI SOCI	19/11/2022	- Situazione economico/patrimoniale - Presentazione piano di rilancio/strategico 2023/2024	25,72%	14,52%
2021	ASSEMBLEA DEI SOCI	29/06/2021	Approvazione Bilancio 2020 e Nomina nuovi consiglio di amministrazione	59%	0,00
2020	ASSEMBLEA DEI SOCI	04/06/2021	Approvazione Bilancio d' esercizio 2019	58,20	0,00

I soci si sono sempre attenuti esclusivamente alle argomentazioni esposte all'OdG proposto all'Assemblea dal Consiglio di Amministrazione.

I soci in quanto tali, sia in ingresso sia nel corso del proprio rapporto sociale con l'impresa ed indipendentemente dalla propria qualifica (volontari, fruitori, sovventori), sono trattati con criteri di uniformità, coinvolgimento e non discriminazione.

Mappatura dei principali stakeholder

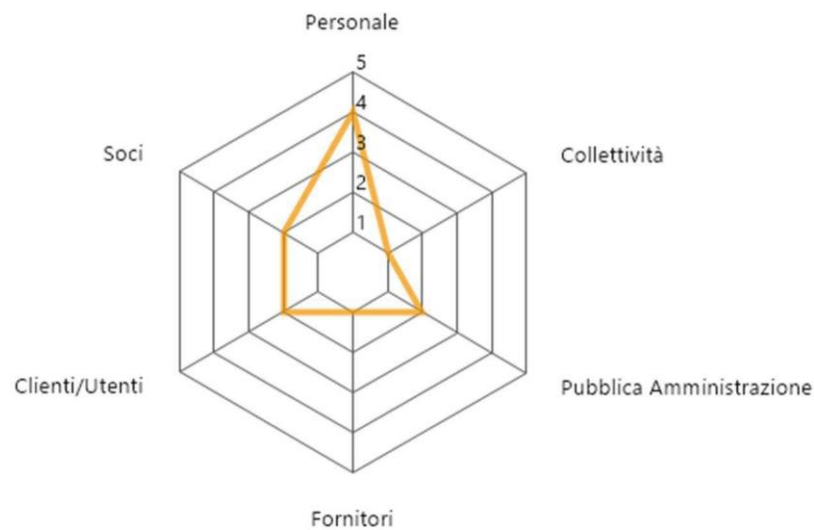
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Rapporto lavorativo quotidiano, cura degli output socioeducativi rivolti ai bambini dell'asilo, delle relative attività, degli approcci comportamentali, delle necessità formative.	4 - Co-produzione
Soci	Assemblea o momenti di confronto specifici	2 - Consultazione
Finanziatori	Non presente	Non presente
Clienti/Utenti	Illustrazione delle attività della cooperativa rivolte alle famiglie dei bambini assistiti, ricezione stimoli e suggerimenti.	2 - Consultazione
Fornitori	Acquisto attrezzature ludiche ed educative per la struttura.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Interazione in particolare con il Comune di Barbariga per la parte di posti convenzionati.	2 - Consultazione
Collettività	Presentazioni pubbliche periodiche delle attività realizzate e dei servizi educativi resi.	1 - Informazione

Partnership pubblica

Nessuna.

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - *Informazione*
- 2 - *Consultazione*
- 3 - *Co-progettazione*
- 4 - *Co-produzione*
- 5 - *Co-gestione*

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Non presente

Commento ai dati

Si rilevano:

- Buona collaborazione e coordinamento tra soci volontari e i soci fruitori dei servizi erogati;
- Coinvolgimento dei fruitori del servizio con obiettivo il raggiungimento della loro massima soddisfazione;
- Buon feedback dalle assemblee;
- Contenimento possibile dei costi senza decadimento del servizio correlato ad una buona sostenibilità economico-aziendale.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)
Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
2	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022
Totale	0
< 6 anni	2
6-10 anni	0
11-20 anni	0
> 20 anni	0

N. dipendenti	Profili
2	<i>Totale dipendenti</i>
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	operatore dell'igiene ambientale

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
37	Totale volontari
37	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Costi sostenuti
30	Strumenti per il rilancio dell' attività della cooperativa	8	30	2.000,00 €

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori: cooperative sociali

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	0	2
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La partecipazione dei soci volontari all'organizzazione e gestione delle attività svolte è sempre adeguata alle necessità che variano sia in funzione delle proposte attuali sia della partecipazione da parte dei soci fruitori (e non solo) a quanto proposto.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo e ai dirigenti”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non presente	0,00
Organi di controllo	Non presente	0,00
Dirigenti	Non presente	0,00

CCNL applicato ai lavoratori

Contratto Collettivo Nazionale delle cooperative sociali.

Rimborsi dei volontari

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari:

Eventuali rimborsi sono erogati solo a fronte di presentazione di relativo giustificativo.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
non presente

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):
non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
L'intento è quello di favorire una sempre maggiore consapevolezza della realtà e condurre le persone coinvolte alla scoperta dell' "io" in quanto emergenza più concreta e vicina della realtà che caratterizza la persona.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

- FAVORIRE l' incontro, proponendo momenti di riflessione guidata;
- OFFRIRE un ambiente educativo rispettoso delle diversità;
- GARANTIRE un servizio puntuale che incontri le esigenze della famiglia.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La politica di inclusione dei soci nell'attività permette alla cooperativa di poter erogare i propri servizi con accessibilità piena delle famiglie rispetto alle attività educative erogate.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

L' impegno della cooperativa è quello di:

- COSTRUIRE rapporti di fiducia e trasparenza sul territorio;
- LAVORARE in sinergia con più attori della sfera sociale per lo sviluppo di collaborazioni;
- COLLABORARE alla costituzione di una rete educativa.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

L' impegno della cooperativa è quello di:

- COSTRUIRE rapporti di fiducia e trasparenza sul territorio;
- LAVORARE in sinergia con più attori della sfera sociale per lo sviluppo di collaborazioni;
- COLLABORARE alla costituzione di una rete educativa.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3)

sul totale degli occupati):
non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
Nel corso delle proprie attività, la cooperativa adotta procedure atte alla piena sostenibilità ambientale, che inoltre trasferisce per quanto possibile nelle proprie linee educative ai piccoli assistiti.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie
Utilizzo di piattaforme informatiche che consentano l'erogazione della prestazione educativa anche con metodologia a distanza con la possibilità di interagire con i genitori dei bambini in tempo reale.

Output delle attività

Il presente bilancio rappresenta la prima edizione che fotografa l'andamento "più normale" delle attività svolte. In realtà anche il 2019 non era stato condizionato dall'evento pandemico ma all'epoca si era ancora in fase di rodaggio dell'attività della cooperativa, nata solo a metà dell'anno precedente.

La situazione della pandemia, ha gravemente influito sui bilanci del 2020 e del 2021.

Ai timori di inizio anno è subentrato un cauto ottimismo con le attività della struttura che via via si sono rianimate e arricchite da eventi, manifestazioni ed incontri aperti ad una pluralità di soggetti.

Durante l'estate con l'aiuto di un esperto formatore si sono focalizzate le debolezze ed i punti di forza della Cooperativa e del Centro, individuando aree di possibile intervento e sviluppo.

Il monitoraggio continuo dei dati (di norma svolto trimestralmente) ha consentito di meglio finalizzare gli sforzi raggiungendo i risultati.

Il sostegno economico, offerto da soci e non solo, attraverso le elargizioni e l'aumento del capitale sociale, ha ridotto la sua incidenza passando dal 37% dell'anno precedente, al 12% nel 2022.

Il lavoro di monitoraggio e analisi delle attività svolte è continuo ed in costante aggiornamento, e risulta indispensabile soprattutto per una realtà "giovane" come la nostra che non può ancora contare su uno zoccolo duro di attività e uso della struttura.

La costante attenzione a migliorare, a percorrere nuove strade e sondare possibili prospettive ha in particolare lo scopo di ampliare il ventaglio delle possibili attività, rendendo quindi la vita della cooperativa meno vulnerabile e legata alla riuscita di ogni singola attività proposta.

E' incoraggiante l'assiduità con la quale il Centro è nuovamente utilizzato dall'Opera di Maria a cui tanti soci aderiscono, Opera presente non solo sul territorio. Numerosi nel corso dell'anno sono stati gli appuntamenti ospitati e promossi anche con il suo coinvolgimento

L'obiettivo di "sterilizzazione delle perdite" di cui all'art. 6 del d.l. 23/2020 da attuare nei corso dei prossimi 4 esercizi obbliga ad alzare l'asticella dei traguardi da raggiungere riferendoci alle 3 aree di attività individuate nel piano strategico illustrato ai soci nell'assemblea del 19 novembre 2022, frutto del lavoro di analisi e studio sviluppati nel corso dell'estate di cui accennato in precedenza.

Grazie poi alla collaborazione con la Caritas diocesana e le sue strutture, continua il servizio di ospitalità dei profughi che attualmente vede presenti due nuclei famigliari per un totale di 6 persone ospitate.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Tipologia attività interne al servizio:

Organizzazione di seminari e eventi di assistenza spirituale e sociale per famiglie, giovani, adulti in genere.

Accoglienza dei profughi in collaborazione con la Caritas diocesana.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità

Non presente

Livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, fattori risultati rilevanti per il raggiungimento degli obiettivi programmati

In seguito all'emergenza sanitaria da Covid 19 che dopo i primi mesi dell'anno ha ridotto le attività svolte, il raggiungimento degli obiettivi e della gestione dei servizi da parte della cooperativa si è mostrato soddisfacente con un grado di soddisfazione valutabile nel 70/80 %.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2022	2021	2020
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	7.800,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quotacofinanziamento	28.021,00 €	21.421,00 €	10.499,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.288,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	34.916,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.150,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	20.117,00 €	16.315,00 €	42.737,00 €
Contributi pubblici	1.536,00 €	6.250,00 €	6.000,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	37.675,00 €	37.275,00 €	37.275,00 €
Totale riserve	6.042,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita portati a nuovo	- 47.267,00 €	--	--
Utile/perdita dell'esercizio	1.640,00 €	- 25.648,00 €	6.228,00 €
Totale Patrimonio netto	- 1.910,00 €	-3.950,00 €	21.884,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	1.640,00 €	-25.648,00 €	- 6.228,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil.CEE)	1.622,00 €	-25.668,00 €	- 6.228,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	100,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	3.025,00 €	2.575,00 €	2.575,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	34.550,00 €	34.700,00 €	34.700,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022	2021	2020
cooperazione sociale	0,00 €	37.275,00 €	37.275,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Persone fisiche	0,00 €	37.275,00 €	37.275,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	95.828,00 €	43.986,00 €	59.236,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	41.789,00 €	36.007,00 €	26.412,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	600,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	44%	82%	44%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni diservizio	7.800,00 €	66.375,00 €	74.175,00 €

Lavorazione contoterzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	20.117,00 €	20.117,00 €
Contributi e offerte	1.536,00€	0,00 €	1.536,00€
Grants e progettazioni	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	7.800,00 €	66.375,00 €	74.175,00 €
Contributi	1.536,00 €	0,00 €	1.536,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

Incidenza fonti pubbliche	9.336,00 €	10,00 %
Incidenza fonti private	86.492,00 €	90,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Viene promossa l'attività della cooperativa per incentivare alla donazione, a suo beneficio, del 5 per Mille versato dai contribuenti.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Grazie all'impiego delle risorse generate dall'erogazione dei nostri servizi, per la cooperativa sociale Luce anche in questo lasso di tempo è stato possibile offrire la

possibilità di guardare al futuro con la speranza che deve caratterizzare la vita di ogni uomo attraverso il lavoro, la formazione, lo stimolo a migliorarsi e fare sempre meglio.

Nel corso dell'anno le risorse percepite sono state destinate rispettivamente a:

- Costi del personale;
- Costi di funzionamento della struttura;
- Costi per acquisto di forniture di beni e servizi.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa si impegna costantemente nel raggiungimento degli scopi della propria mission ponendo attenzione alla tutela della parità di genere. Le condizioni di lavoro ed il coinvolgimento dei lavoratori e dei soci affondano nel rispetto dei diritti umani e rimandano al messaggio di fraternità e di solidarietà tipico del messaggio cristiano e della dottrina sociale della Chiesa.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Bilancio Sociale della cooperativa viene approvato dapprima dal Consiglio di Amministrazione, successivamente in sede di Assemblea dei Soci.

Il CdA della cooperativa è formato da n. 7 componenti e si aduna periodicamente per la trattazione delle più ordinarie tematiche amministrative inerenti alla vita della cooperativa.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

ASSEMBLEE DEI SOCI

- Approvazione bilanci sociali 2019 – 2020
- Approvazione bilancio al 31/12/2021
- Approvazione bilancio sociale 2021
- Informativa ai sensi del combinato disposto dell' art 2446 comma1
- Approvazione nuovo regolamento L. 142/2001
- Situazione economico/patrimoniale
- Presentazione piano di rilancio/strategico 2023/2024

CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE

- Relazione progetto Cooperativa-Centro Mariapoli "Luce"
- Bando tavola valdese – DOSTI
- Nuove tariffe
- Situazione economica
- Approvazione Bilancio d' esercizio 2021
- Convocazione assemblee soci
- Incontro con P.A.F.O.M.
- Aggiornamenti attività sociale
- Relazioni perdite
- Adempimenti

- Adesione confederazione Cooperative italiane tramite Confcooperative -Unione Provinciale Brescia
- Valutazione nuove richieste adesione soci
- Delibera bozza "vision e mission" della cooperativa
- Delibera distacco dipendente presso KEMAY Coop Sociale

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);