

Bilancio Sociale 2025

LUCE SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario	2
1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	14
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	19

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
	Output attività	22
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	23
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	23
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	24
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	24
	Capacità di diversificare i committenti.....	25
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	26
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	26
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziare le azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	26
8.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	27
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	27
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	27
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	27
	Principali questioni argomenti e decisioni adottate nel corso delle riunioni	27
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	28
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	28
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	28
9.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	29
	Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	29
	Relazione organo di controllo	29

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale per Anno 2025, ha permesso alla cooperativa sociale Luce di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione capace di fornire una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dalla cooperativa, anche in relazione al nuovo status di impresa sociale alla luce delle linee guida e dei dettami contenuti nel D. Lgs. 112/2017.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa nel proprio ambito educativo e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholders, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholders, dei portatori d'interesse, della comunità locale, senza ricondurre l'attività, l'operato, le peculiarità di missione sociale alla sola dimensione economica.

In particolare, per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa sociale Luce ha deciso di evidenziare le valenze di comunicazione, di informativa, di trasparenza economico patrimoniale e di coinvolgimento nella vita sociale dell'impresa dei soci appartenenti alle diverse categorie, nonché dei propri lavoratori.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2025 del bilancio sociale non sono solo quelli di rispondere agli adempimenti normativi richiesti sia dalla legislazione nazionale che regionale, ma anche quelli di diffondere quanto più possibile lo spirito che incarna la nostra azione quotidiana come cooperativa sociale di tipo A.

Da questo documento, così come in passato, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, si augura una buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è concepito come documento pubblico rivolto a tutti gli stakeholders (lavoratori, soci, istituzioni, destinatari dei servizi, cittadini) che, in esso, devono trovare informazioni utili a valutare in che misura l'organizzazione considera e persegue i propri obiettivi.

Riferimenti normativi:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore.", G.U. Serie Generale n. 186 del 9 agosto 2019;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 117 "Codice del terzo settore": art. 14, 16, 30, 39, 60;
- Decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale": artt. 9-10.

A seguito dell'approvazione del 23/05/2026 da parte dell'Assemblea dei Soci, il presente bilancio sociale è stato messo a disposizione di tutti gli stakeholders.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LUCE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03995280983
Partita IVA	03995280983
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via XI Febbraio, 2 Fr. Frontignano - BARBARIGA (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C126685
Telefono	0309971292
Fax	
Sito Web	www.centromariapoliluce.it
E-mail	lucecooperativasoc@gmail.com
Pec	lucecooperativasoc@legalmail.it
Codici Ateco	88.99.09
	55.20.32

Aree territoriali di operatività

Area territoriale bassa bresciana ma con affluenza di persone da tutta Italia.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La cooperativa non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini anche tramite la costituzione, la gestione di strumenti e iniziative atte a rendere possibile, mediante l'eliminazione di costi, dovuti ad attività intermediarie, espressioni di comunità cristiana, attraverso la gestione di servizi sociosanitari ed educativi ai sensi dell'art. 1 lett. A della legge 381/91.

La cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo stato e le istituzioni pubbliche.

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse vive della comunità, ed in special modo volontari, fruitori dei servizi sociale, attuando

in questo modo - grazie anche all'apporto dei soci lavoratori - l'autogestione responsabile dell'impresa.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico della Società, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa ha come oggetto sociale:

1. La promozione di momenti di formazione, confronto e studio attraverso incontri, convegni, giornate e/o iniziative simili su tematiche di natura:

- sociale e educativa
- culturale e religiosa,
- valorizzazione del patrimonio naturalistico, storico, culturale e religioso del territorio
- partecipativa e di sviluppo di una cittadinanza attiva

2. Accoglienza ed integrazione di persone e gruppi in condizione di necessità.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, la Cooperativa può svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché può compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività vengono svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La società può costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.

La Cooperativa può altresì assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con particolare riguardo alla facoltà di sostenere lo sviluppo di altre cooperative sociali, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

L'Organo amministrativo è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del Codice Civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.

La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, può istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

0

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Pia Associazione Femminile opera di Maria (Movimento dei Focolari)	2018
AMU – Azione per un Mondo Unito ETS	2025
KEMAY SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE	2023

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

0

Contesto di riferimento

La struttura è posta nella bassa bresciana, unica nel suo genere nel raggio di 20 chilometri, proprio per questo motivo ha attivato una sinergia non solo con le realtà ecclesiali ma anche con le amministrazioni del territorio. Ha inoltrato richiesta di essere ammessa a far parte dell'Associazione dei comuni delle terre basse.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa si è costituita il 4 aprile del 2018 con le finalità che sono state bene declinate all'interno dell'oggetto sociale dello statuto della cooperativa.

Attualmente è al terzo mandato amministrativo.

Da alcuni anni ha avviato un progetto di allargamento dei possibili utenti e utilizzi della struttura avviando contatti con scuole ed Enti locali della zona .

Implementazione dei rapporti con altre associazioni cattoliche per periodi di formazione.

Significativi sono gli sviluppi con gli istituti di istruzione superiore legati all'uso della struttura per corsi di formazione.

Nel 2025 abbiamo attivato una collaborazione con AMU (ETS), per sostenere alcuni progetti che essa ha sviluppato in Siria. AMU è una ONG costituita nel 1986. Opera in America Latina, Africa, Asia, Oceania, Europa dell'Est e Italia con interventi di cooperazione che riguardano diversi settori: sostegno alle necessità primarie (casa, alimentazione e salute), sviluppo dell'agricoltura e dell'artigianato, micro-imprenditoria, educazione di base, formazione professionale, interventi post-emergenza, sviluppo sociale, integrazione sociale dei migranti. E' accreditata presso il MIUR per la formazione del personale della scuola. L'AMU si propone di diffondere una cultura del dialogo e dell'unità tra i popoli. Insieme alle popolazioni

coinvolte, si impegna a realizzare attività sostenibili che pongano le premesse per un effettivo sviluppo, nel rispetto della realtà sociale, culturale ed economica locale.

Nel corso dell'anno è stata avviata la collaborazione con la Fondazione Giovanni Paolo II in partenariato con il Movimento dei Focolari quale punto logistico per la raccolta e spedizione di materiale sanitario per il progetto "Ponte per il Libano.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
1	Soci cooperatori lavoratori
33	Soci cooperatori volontari
204	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Tiberti Arnaldo	No	M	69	11/06/2024	no	1	No	No	Presidente
Gandelli Attilio	No	M	71	03/07/2024	si- Fratello di Agostino	3	No	No	Vice Presidente
Bosio Rosa	No	F	53	18/05/2024	no	3	No	No	Consigliera
Gandelli Agostino	No	M	69	18/05/2024	si- Fratello di Attilio	2	No	No	Consigliere
Zamboni Nazzareno	No	M	69	18/05/2024	no	2	No	No	Consigliere
Zubani Giuliana	No	F	82	18/05/2024	no	2	No	No	Consigliera
Mombelli Maria Letizia	No	F	62	18/05/2024	no	1	No	No	Consigliera

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
6	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il CdA al 31/12/2025 è stato nominato il 18/05/24 sino ad approvazione del Bilancio d'esercizio al 31/12/2026.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il CdA nel corso del 2025 si è adunato per n. 3 volte, con una partecipazione media del 90,50%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
-----	-----

Tipologia organo di controllo

Alla luce dei parametri economici e patrimoniali della cooperativa, l'organo di controllo non è presente in linea con quanto dettato dalla normativa vigente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	Assemblea dei soci	13/05/2023	- Approvazione bilancio al 31/12/2022 - delibere inerenti e conseguenti - Approvazione bilancio sociale 2022	10,00	11,00
2024	Assemblea	18/05/2024	- Approvazione bilancio	19,00	4,00

	dei soci		al 31/12/2023 - delibere inerenti e conseguenti - Approvazione bilancio sociale 2023 - Rinnovo cariche sociali - delibere conseguenti		
2025	Assemblea dei soci	10/05/2025	- Approvazione bilancio al 31/12/2024 - delibere inerenti e conseguenti - Approvazione bilancio sociale 2024	23,00	12,00

I soci si sono sempre attenuti esclusivamente alle argomentazioni esposte all'OdG proposto all'Assemblea dal Consiglio di Amministrazione.

I soci in quanto tali, sia in ingresso sia nel corso del proprio rapporto sociale con l'impresa ed indipendentemente dalla propria qualifica (volontari, fruitori, sovventori), sono trattati con criteri di uniformità, coinvolgimento e non discriminazione.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Rapporto lavorativo quotidiano, cura degli output socioeducativi rivolti ai bambini, delle relative attività, degli approcci comportamentali, delle necessità formative.	4 - Co-produzione
Soci	Assemblea o momenti di confronto specifici	2 - Consultazione
Finanziatori	Non presente	Non presente
Clienti/Utenti	Illustrazione delle attività della cooperativa rivolte alle famiglie dei bambini assistiti, ricezione stimoli e suggerimenti	2 - Consultazione
Fornitori	Acquisto attrezzature ludiche ed educative per la struttura.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Interazione in particolare con il Comune di Barbariga per la parte di posti convenzionati.	2 - Consultazione
Collettività	Presentazioni pubbliche periodiche delle attività realizzate e dei servizi educativi resi	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblica: NESSUNA

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
AMU Associazione Mondo Unito	ONG - ETS	Sostegno a progetti e iniziative	Organizzazione eventi per raccolta fondi e sensibilizzazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Non sono presenti sistemi di rilevazione

Commento ai dati

Pur non essendo presenti sistemi di rilevamento della soddisfazione dei fruitori dei servizi offerti si rileva:

- Una buona collaborazione e coordinamento tra soci volontari e i soci fruitori dei servizi erogati;
- Il Coinvolgimento dei fruitori dei servizi con obiettivo il raggiungimento della loro massima soddisfazione;
- Buon feedback dalle assemblee;
- Contenimento, il più possibile dei costi, senza decadimento del servizio correlato ad una buona sostenibilità economico-aziendale.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni	N.	Cessazioni
1	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	0	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi	0	di cui maschi
0	di cui femmine	0	di cui femmine
0	di cui under 35	0	di cui under 35
1	di cui over 50	0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	1	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	1
< 6 anni	0
6-10 anni	1
11-20 anni	0
> 20 anni	0

N. dipendenti	Profili
1	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
33	Totale volontari
33	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate**Formazione professionale:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
24	SOCIAL MEDIA MARKETING	1	16	Si	3320 +IVA
	DIGITAL MARKETING E NEW MEDIA	1	8	SI	2500 +IVA

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
		0	0,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti indeterminato	0	1
1	di cui maschi	0	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
-----------	--------------------------------

0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

La partecipazione dei soci volontari all'organizzazione e gestione delle attività svolte è sempre adeguata alle necessità che variano sia in funzione delle proposte attuali sia della partecipazione da parte dei soci fruitori (e non solo) a quanto proposto.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Presente un solo dipendente.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Eventuali rimborsi sono erogati solo a fronte di presentazione di relativo giustificativo.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Non presente

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Non presente

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'intento è quello di favorire una sempre maggiore consapevolezza della realtà e condurre le persone coinvolte alla scoperta dell' "io" in quanto emergenza più concreta e vicina della realtà che caratterizza la persona.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

- FAVORIRE l'incontro, proponendo momenti di riflessione guidata;

- OFFRIRE un ambiente educativo rispettoso delle diversità;
- GARANTIRE un servizio puntuale che incontri le esigenze della famiglia.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

La politica di inclusione dei soci nell'attività permette alla cooperativa di poter erogare i propri servizi con accessibilità piena delle famiglie rispetto alle attività educative erogate.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'impegno assunto nei confronti delle nuove generazioni ha portato a sviluppare un corso estivo in madre lingua inglese a cui hanno partecipato 16 bambini/ragazzi in età scolare (1° e 2° ciclo scolastico).

L'apertura al mondo scolastico ha permesso di organizzare con un istituto scolastico superiore una esperienza di "residenzialità" a cui hanno partecipato 16 ragazzi

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

L'impegno della cooperativa è quello di:

- COSTRUIRE rapporti di fiducia e trasparenza sul territorio;
- LAVORARE in sinergia con più attori della sfera sociale per lo sviluppo di collaborazioni;
- COLLABORARE alla costituzione di una rete educativa.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la P.A. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel corso delle proprie attività, la cooperativa adotta procedure atte alla piena sostenibilità ambientale, che inoltre trasferisce per quanto possibile nelle proprie linee educative ai piccoli assistiti.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ICT, competenze ICT e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Utilizzo di piattaforme informatiche che consentano l'erogazione della prestazione educativa anche con metodologia a distanza con la possibilità di interagire con i genitori dei bambini in tempo reale.

Output attività

Nulla di rilevante da segnalare anche se va ribadito il costante sostegno anche economico fornito dai soci anche attraverso prestiti infruttiferi.

E' proseguita la collaborazione con la Caritas diocesana proseguendo con il servizio di ospitalità dei profughi. Attualmente è ospitato presso la struttura che gestisce la cooperativa un nucleo familiare di 5 persone

Si è avviata e consolidata la collaborazione con l'AMU Associazione Mondo Unito dando spazio a iniziative e eventi gestiti in stretta collaborazione.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: 0

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: 0

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti detenuti, in misure alternative e

	post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: campo estivo in lingua inglese aperto ai minori del territorio e esperienza di residenzialità gestita con un istituto scolastico superiore

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

I beneficiari principali dell'attività della cooperativa sono tutte le persone che vengono accolte nella struttura partecipando alle iniziative e/o attività di solidarietà promosse. La struttura favorisce l'integrazione di persone con fragilità.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Il ritorno positivo delle esperienze vissute ha consentito la loro riproposizione nel nuovo anno sociale

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nulla da segnalare

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nulla da segnalare

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Nulla da segnalare

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	3.869	300 €	1.710 €
Contributi privati	17.152	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	21.186	1.000 €	0,00 €
Ricavi da altri	22.249	38.047 €	24.734 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	26.293 €	46.600 €	43.825 €
Ricavi da Privati-Imprese	4.013 €	4.044€	1.046 €
Ricavi da Privati-Non Profit	34.441 €	11.559 €	36.573 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	2.700 €	5.400€	2.400 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	38.200€	38.175 €	37.675 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	492 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.862€	-8.330 €	850 €
Totale Patrimonio netto	6.020 €	4.134 €	1.110 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	1.862€	-8.330 €	850 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.863 €	-8.426€	804 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	100 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	4.900 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori fruitori	25 €	33.175 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	112.903 €	105.950 €	110.289 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	38.197 €	44.475 €	46.453 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	34%	42 %	42 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	9.025 €	9.025 €
Prestazioni di servizio	2.186 €	58.422 €	60.608 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	22.249 €	0,00 €
Contributi e offerte	3.869 €	17.152 €	21.021 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	6.055 €	5,00 %
Incidenza fonti private	106.848 €	95,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

0

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

0

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa si impegna costantemente nel raggiungimento degli scopi della propria mission ponendo attenzione alla tutela della parità di genere. Le condizioni di lavoro ed il coinvolgimento dei lavoratori e dei soci affondano nel rispetto dei diritti umani e rimandano al messaggio di fraternità e di solidarietà tipico del messaggio cristiano e della dottrina sociale della Chiesa.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il Bilancio Sociale della cooperativa viene approvato dapprima dal Consiglio di Amministrazione, successivamente in sede di Assemblea dei Soci.

Il CdA della cooperativa è formato da n. 7 componenti e si aduna periodicamente per la trattazione delle più ordinarie tematiche amministrative inerenti alla vita della cooperativa. Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Argomenti trattati durante l'assemblea dei soci:

- Approvazione del bilancio al 31/12/2024
- Approvazione bilancio sociale 2024

Argomenti trattati durante i consigli di amministrazione:

- Approvazione progetto di bilancio al 31/12/2025
- Convocazione assemblea dei soci
- Valutazione contratto sub-comodato per appartamento ex focolare
- Revisione ed approvazione regolamento utilizzo sale
- Situazione al 30/06/2025
- Situazione appartamento ex focolare
- uso locali ex foresteria
- eventi secondo semestre 2025
- comunicazione e marketing, aggiornamenti
- valutazione assunzione personale per pulizie
- efficientamento energetico della struttura

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).